

biancamaria.raganelli@uniroma2.it



## JEAN MONNET MODULE

European Innovative and Sustainable Law



SAPIENZA  
UNIVERSITÀ DI ROMA



[www.eusl.it](http://www.eusl.it)

*con la Fondazione Marisa Bellisario*



**PARI E DIS-PARI TÀ DI GENERE: PROGRESSI, QUESTIONI E SFIDE**

**Biancamaria Raganelli**

Università di Roma Tor Vergata  
Jean Monnet Module coordinator

## JEAN MONNET MODULE

European Innovative and Sustainable Law



SAPIENZA  
UNIVERSITÀ DI ROMA



con la Fondazione Marisa Bellisario



## PARI E DIS-PARI TÀ DI GENERE: PROGRESSI, QUESTIONI E SFIDE

7 Marzo 2024 14.00 - 16.00 - Facoltà Economia via Columbia, 2 – sala TL

### Saluti istituzionali

NATHAN LEVIALDI GHIRON ( Rettore Università degli Studi di Roma Tor Vergata)  
LUCIA LEONELLI ( Preside Facoltà di Economia - Università di Roma Tor Vergata)  
ALESSANDRO CARRETTA ( Presidente Nedcommunity)

### Temi e Questioni

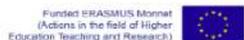
BIANCAMARIA RAGANELLI ( Università di Roma Tor Vergata - Jean Monnet Module coordinator)  
MARIANGELA ZOLI ( Università di Roma Tor Vergata)

### Testimonianze e Dibattito

RICCARDO BASSO ( Banca d'Italia e Ivass, Diversità e Inclusione)  
CLAUDIA CATTANI ( Presidente BNL BNPParibas e Findomestic Banca referente Fond. Marisa Bellisario per il Lazio)  
MICHELE CORRADINO ( Consiglio di Stato Presidente di sezione)  
CRISTIANA SCENZA ( Prysmian group – Presidente Valore D)  
coordina BARBARA MARTINI ( Università di Roma Tor Vergata, delegata Pari opportunità & Inclusione)

### Considerazioni conclusive

LELLA GOLFO ( Presidente della Fondazione Marisa Bellisario)



Per iscrizioni: [www.eusl.it](http://www.eusl.it) - [jeanmonnetmodule.uniroma2@gmail.com](mailto:jeanmonnetmodule.uniroma2@gmail.com)



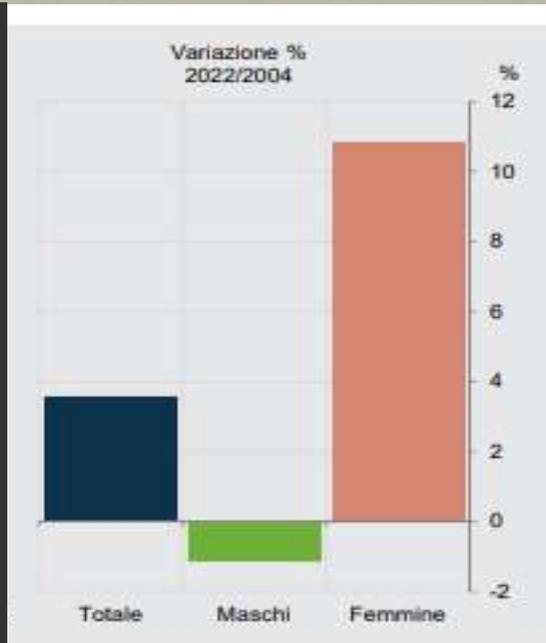
# EVOLUZIONE OCCUPATI PER GENERE

**COSTANTE CRESCITA  
DELL'OCCUPAZIONE FEMMINILE IN  
ITALIA (SALVO CRISI 2020).**

DAL 2004 AL 2022 IL NUMERO DI DONNE  
OCCUPATE È AUMENTATO DI QUASI UN  
MILIONE, INCIDENZA DELLE DONNE  
SUGLI OCCUPATI È SALITA AL 42,2 %  
(MEDIA UE27 : 46,3 %)

**L'ITALIA RESTA, INSIEME A MALTA E  
GRECIA, UNO DEI PAESI EUROPEI CON LA  
PIÙ BASSA COMPONENTE FEMMINILE  
NELL'OCCUPAZIONE**

DATI ISTAT: PER LA COORTE 20-64 ANNI  
NEL 2022 : **TASSO DI OCCUPAZIONE**  
FEMMINILE 55 % - CONTRO 69 % PER L'UE27  
(UNA SU DUE LAVORA)



DATI ISTAT

Anni 2004-2022  
(variazioni assolute in  
migliaia di unità e  
percentuali rispetto al 2004)

# Escluse dal lavoro

nel tasso di occupazione, sarebbero impiegate 3 milioni di donne in più  
Italia resta ultima in Europa, con ricadute molto negative anche sul Pil

ne che lavo-  
a delle sensa-  
i diffuse è il  
soffocamen-  
: ci si sente  
peso delle  
re, che fini-  
narsi senza  
priorità. Fa-  
gli, faccen-  
ansioni la-  
rativo di es-  
competiti-  
ica si som-  
n impiego  
ttopagato,  
prie aspet-  
nze. Non-  
asi la metà  
na nemme-  
scelta o per  
oazione so-  
mostrano  
ancora da



Fonte: Istat, Osservatori Inps (dati aggiornati all'8 gennaio 2024)

WITHUB

La Stampa  
7.03.2024

# SETTORE PUBBLICO

## PA IN MAGGIORANZA FORMATA DA DONNE :

58,8% del totale dei 3,2 milioni di dipendenti pubblici italiani.

Tra il personale direttivo e di alta dirigenza nella PA la presenza femminile è cresciuta negli ultimi dieci anni di oltre 9 punti percentuali (dati Eurostat 2021 in EU 27 il 7,7% delle donne occupate lavora nella pubblica amministrazione, in Italia il 4,3%).

**POSIZIONI APICALI:** solo il 33,8% è donna (una su tre).

# ALCUNI ELEMENTI DI RIFLESSIONE

## 1. FASE DI INGRESSO

se è vero che si sono fatti molti progressi,

- il divario rispetto alla media dei paesi europei a 27 è ancora significativo;
- il processo evolutivo non è ancora uniforme in tutti i settori (forse armate, forze polizia, altro)

## 2. PROGRESSIONE DI CARRIERA

il divario è significativo e la disparità di genere resta un tema rilevante.

Dalla disparità di Diritto alla Disparità di fatto: resta attuale il dibattito sul

**C.D SOFFITTO DI CRISTALLO**

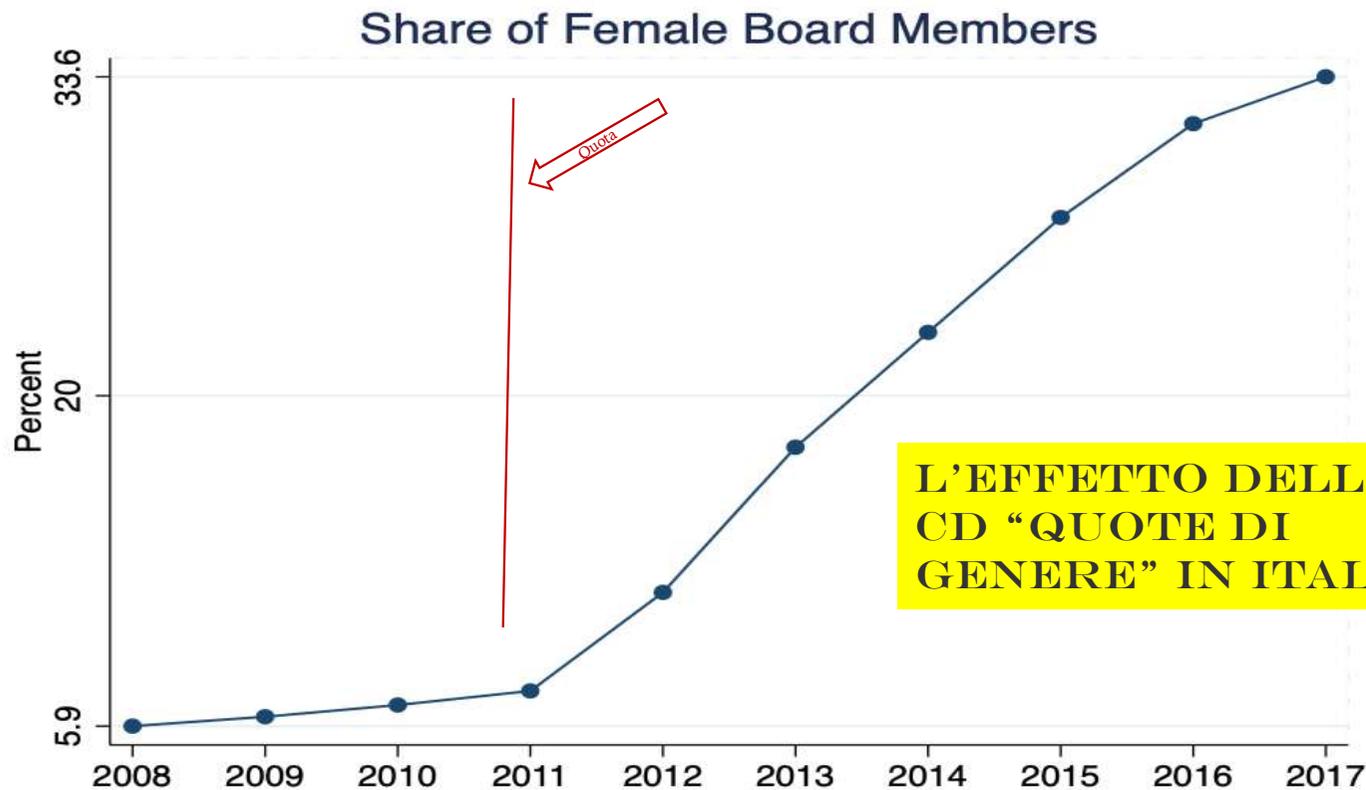
- **COSA FARE ?** Ha senso continuare ad indagare sulle cause e sulle misure per superare il divario:

a) **A monte: SI PUO' MIGLIORARE SUL FRONTE DELLE POLITICHE DI GENERE?**

b) **A valle: COME AGIRE SUL LATO DELL' ENFORCEMENT DELLE MISURE?**

**Importante il contributo che può offrire la giurisprudenza amministrativa**

# ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO SOCIETÀ QUOTATE E PUBBLICHE



## Fact Sheet

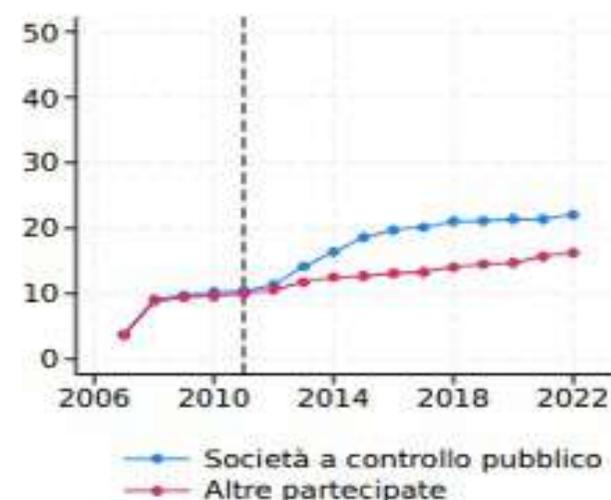
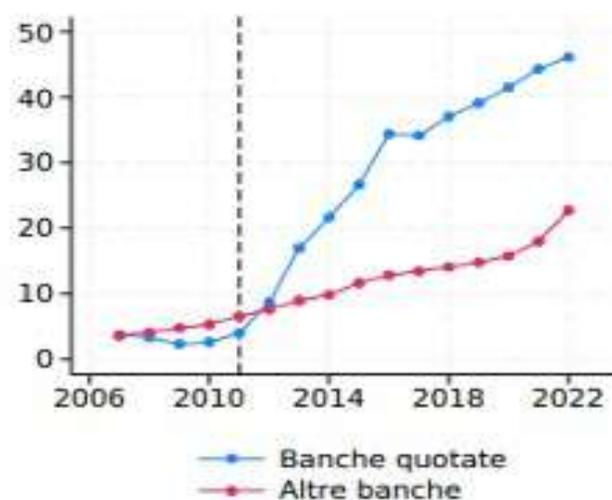
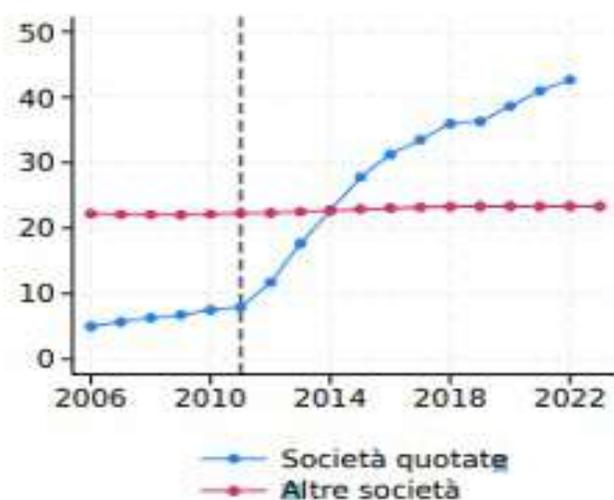
Female Representation in Board of listed/public companies

- 5.9 % (2008)
- 33.6 % (2017)

# LE QUOTE DI GENERE SERVONO ANCORA IN ITALIA?

- La presenza femminile ai vertici delle imprese è aumentata sensibilmente nelle imprese interessate dalla L. 120/2011 (blu) e poco nelle altre (rosso)

Quota di donne nei consigli di amministrazione

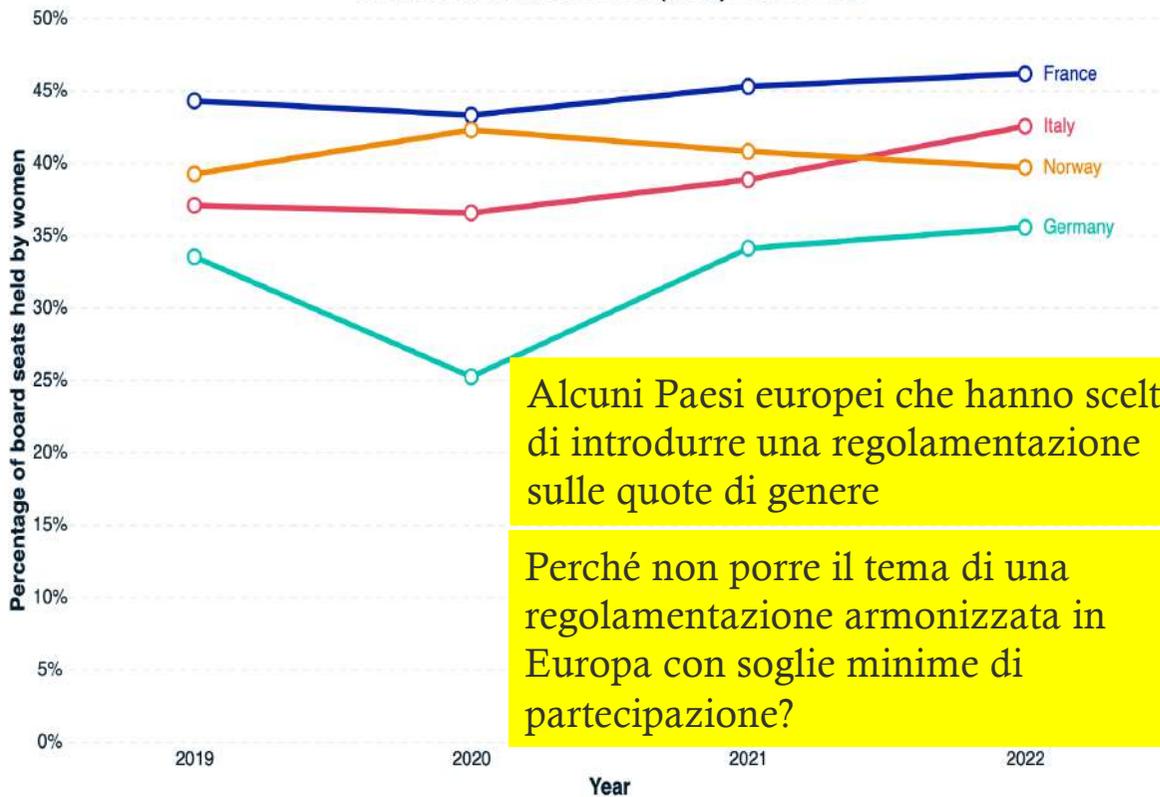


Fonte: Ballacci et al., 2021; Del Prete et al. 2022, Baltrunaite et al. 2023

<https://www.bancaditalia.it/pubblicazioni/collan-a-seminari-convegni/2023-0026/5-rizzica.pdf>

# TREND IN EUROPA DONNE NEI BOARD (2019-2022)

Trends in Women on Boards (WOB) 2019 to 2022



Alcuni Paesi europei che hanno scelto di introdurre una regolamentazione sulle quote di genere

Perché non porre il tema di una regolamentazione armonizzata in Europa con soglie minime di partecipazione?

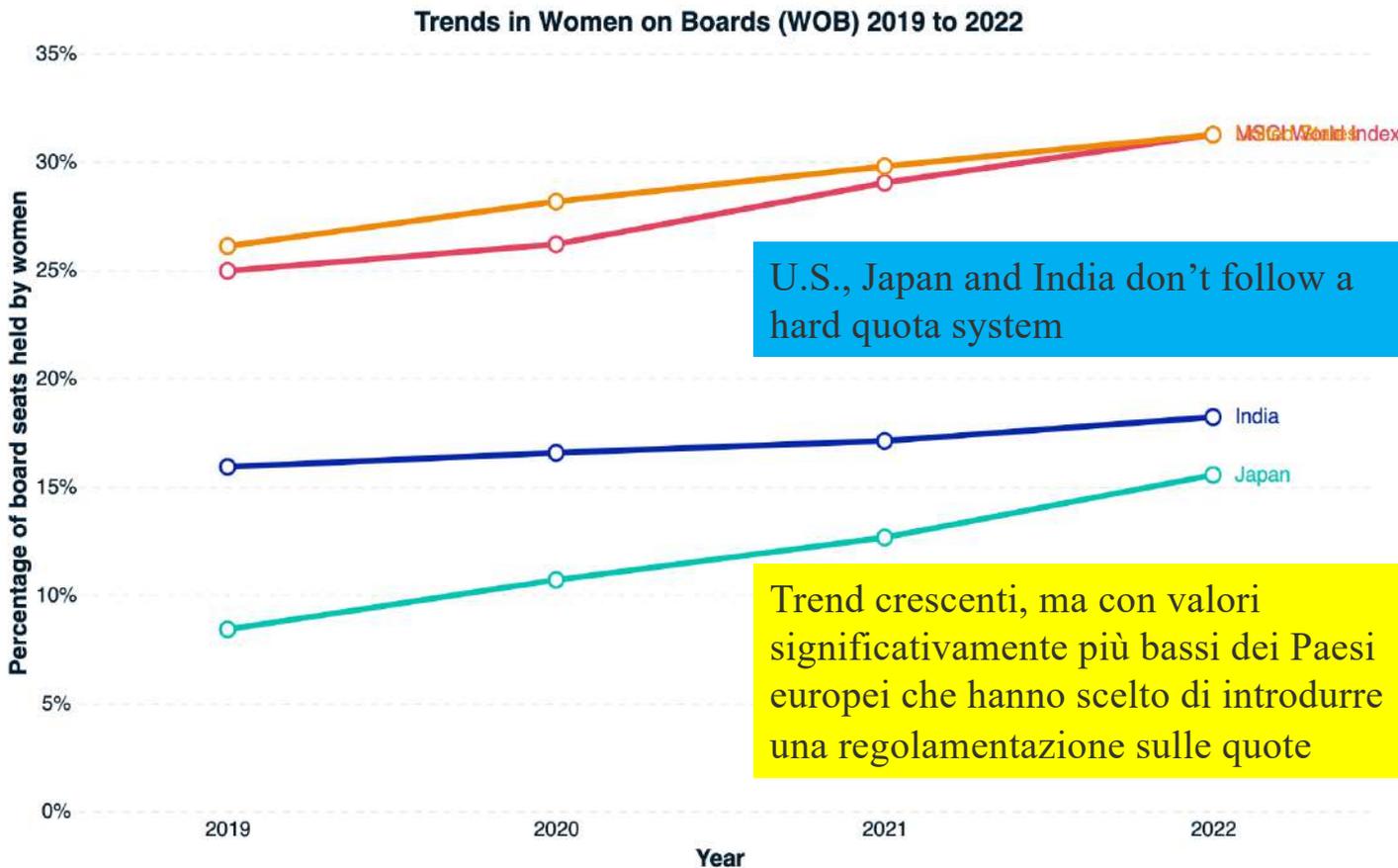
- **NORWAY: FIRST COUNTRY WITH A HARD QUOTA REGULATION IN 2008: INCREASED FEMALE REPRESENTATION 39.7 %**
- **ITALY QUOTA REGULATION 2011: INCREASED FEMALE REPRESENTATION TO 42.5 %**
- **GERMANY AND FRANCE QUOTA REGULATION IMPLEMENTED IN 2017: INCREASED FEMALE REPRESENTATION TO 35.5 % - 46.1 %**

Trends in Women on Boards (WOB) 2019 to 2022

Sources: MSCI Progress Report (<https://www.msci.com/research-and-insights/women-on-boards-progress-report-2022>)

# TREND EXTRA UE (2019-2022)

## EFFETTO DIBATTITO GLOBALE SUI FATTORI ESG ?



- JAPAN INCREASED FEMALE REPRESENTATION FROM 8.4 % TO 15.5 % (↑ 7.1 %)
- U.S. INCREASED FEMALE REPRESENTATION FROM 26.1 % TO 31.3 % (↑ 5.2 %)
- INDIA INCREASED FEMALE REPRESENTATION FROM 15.9 % TO 18.2 % (↑ 2.3 %)

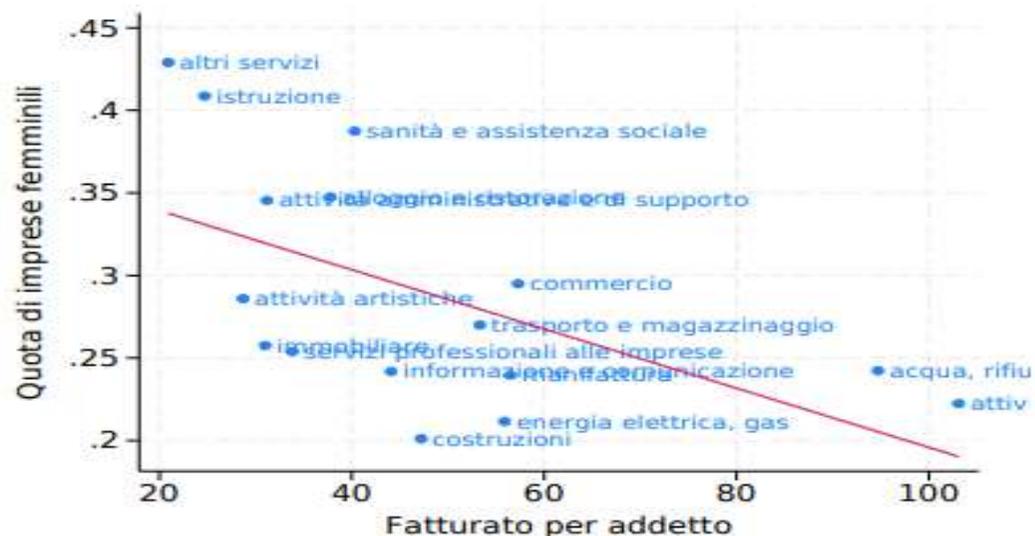
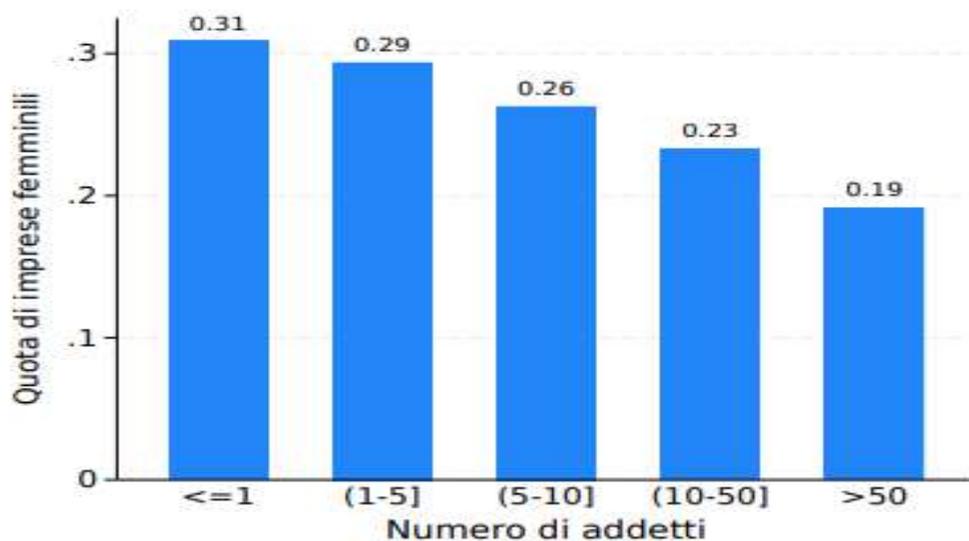
Trends in Women on Boards (WOB) 2019 to 2022

Sources: MSCI Progress Report (<https://www.msci.com/research-and-insights/women-on-boards-progress-report-2022>)

# NEL SETTORE IMPRENDITORIALE

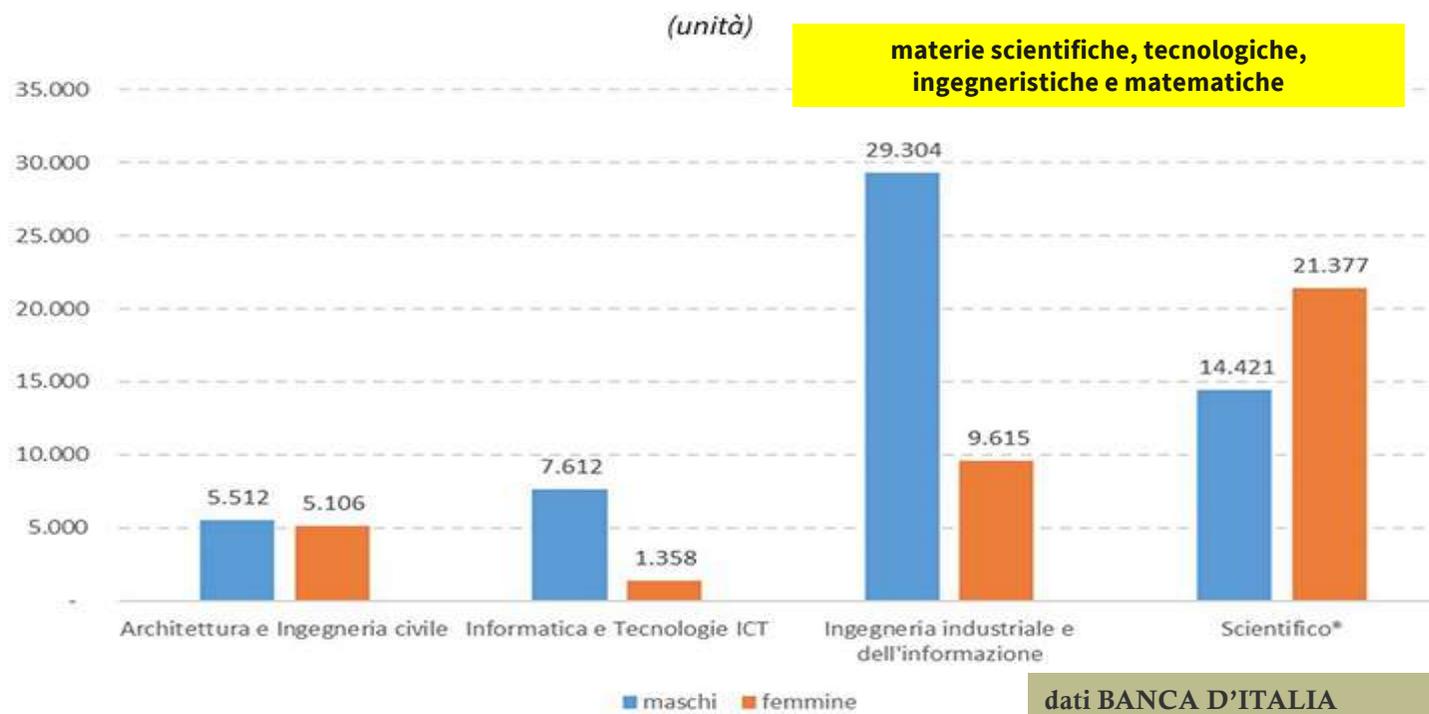
- Dati sulle partecipazioni dirette e indirette nelle società di capitali
- Le donne sono meno di 1/3 del totale dei soci, hanno in media quote minori
- Le "imprese femminili" sono 27% del totale

Distribuzione delle imprese femminili, per classe dimensionale e settore



# NEL SETTORE UNIVERSITARIO LAUREE STEM

Immatricolazioni anno accademico 2022/2023 in materie STEM per genere



SCUOLA  
SECONDARIA:  
in base ai dati  
Invalsi, nei paesi  
OCSE, la differenza  
media di punteggio  
tra maschi e  
femmine in  
matematica è di **5**  
**punti**, in favore dei  
maschi. In Italia  
questa differenza è  
più elevata: **16**  
**punti**

**Lauree STEM: 24% del totale tra i 24 e i 35 anni**

**In Ingegneria e in Informatica vi è ancora una preponderanza maschile**

## **QUESTIONE DI GENERE ?**

**Sappiamo che su questi dati possono impattare  
significativamente**

**RETAGGIO CULTURALE e STEREOTIPI,  
unitamente ad una mancanza di fiducia nel  
futuro e nel contesto socio-economico-  
istituzionale in cui si vive**

**COSA FARE?**